

JALスカイは女性活躍推進法に基づく「えるぼし」企業に認定されました

JALスカイは、2023年12月18日付で女性の活躍に関する取り組みの実施状況が優良な企業として、厚生労働大臣から「えるぼし(2段階目)」の認定をいただきました。

5つの評価項目のうち、「採用」「労働時間」「管理職比率」「多様なキャリアコース」の4項目を満たし、3段階中2段階目の認定となっております。

【主な取り組み】

- ・ 階層別研修において多様な経験を積んだ先輩社員をロールモデルとして紹介し、意見交換を実施
- ・ キャリアアップに資する雇用区分変更試験の実施
- ・ 社員が仕事の悩みやキャリア等を相談できる相談室を開設
- ・ グローバルフィールドコースにおけるキャリアアドバイザー制度の導入
- ・ ライフイベントと両立しながら働くための両立支援制度を拡充

代表取締役社長 齊藤久美子のコメント

株式会社JALスカイのWebサイトをご覧くださいありがとうございます。

代表取締役社長の齊藤久美子です。

JALスカイでは、これまで多様な人財が活躍できる様々な取り組みを行ってきました。

この度、この取り組みが評価され、女性活躍を推進している企業として「えるぼし」企業の認定をいただき大変嬉しく思います。

今後とも、「全社員の物心両面の幸福」というJALグループ企業理念を実現しお客さまに最高のサービスをお届けするためにも、多様な人財が活躍できる取り組みを行い、全社員が明るく前向きに生き生きと働き続けることができる環境を整えてまいります。

