



株式会社 JAL スカイ

2024 年度期中 正社員グローバルフィールドコース 募集要項

1. 募集コース

正社員グローバルフィールドコース（総合職）

JAL グループの空港運営を支える中核会社の基幹社員として、JAL グループや JAL スカイの企業経営を担う【人財】となることが期待されています。そのため、早期の段階から旅客サービス、オペレーションの双方を経験し、羽田・成田空港にとどまらず、JAL グループ国内外空港や間接業務の部署などで様々な業務を経験します。そして、将来的には JAL グループ及び JAL スカイ経営の意思決定に深く関与し、会社目標達成の責任を負う「JAL グループ全体の経営のトップマネジメント」を目指します。

※入社後は原則として旅客サービス業務を担当いただきます。

2. 業務内容

(入社直後) JAL グループ、および JAL が受託している外国航空会社の旅客サービス業務
(変更範囲) 将来的にステーションオペレーション部門や間接部門など会社が定める全ての業務に従事いただく場合があります。

3. 採用予定人数

5 名程度

※今後の事業計画により採用予定人数は変更になる場合があります。

4. 勤務地

(入社直後) 東京国際空港（羽田）、または成田国際空港
(変更範囲) JAL グループが就航する空港及び JAL グループ事業所

5. 入社年月日

2025 年 1 月 予定

6. 応募資格

(1) 学歴：2017 年 3 月～2021 年 3 月に大学院、4 年制大学を卒業の方（学部・学科不問）

※就業経験を有する方

(2) 勤務条件：国内外問わず勤務可能な方。

① 勤務形態：土・日・祝日を含む交替制（シフト）勤務

（原則として、勤務 4 日、休日 2 日のパターンとする）

※但し、将来的に配属先によっては、平日週 5 日の普通勤務形態もあり。

② 休日数：年間 122 日

③ 所定就業時間：月間の平均実働時間 158 時間

以下の時間帯のうち、早朝・深夜を含む原則 1 日あたり実働 7 時間 45 分

※長短勤務や運航ダイヤ変更などに伴う時間変更の可能性あり

勤務対象時間

<東京国際空港> 00：00～24：00 の間

<成田国際空港> 05：30～24：00 の間

(3) 住居等：①公共交通機関がない時間は各事業所から 40km 圏内で送迎制度あり

※弊社指定のシステムで測定し、範囲外となる場合は範囲内への転居が必要です。

②入寮希望者は空き状況に応じて会社が指定する寮に居住可能

③空港近辺に居住の場合、一定の条件を満たせば住宅補助制度あり

7. 応募方法

(1) エントリー

下の URL より JAL グループマイページにご登録ください。

登録が済みますと ID 番号が付与され、JAL グループマイページ画面へのログインができるようになります。

マイページ内『職種エントリー』から JAL スカイにエントリーいただきますと選考の詳細をご確認いただけます。

選考に関するお知らせはすべてマイページにてご連絡いたします。

«[エントリーはこちら](https://job.axol.jp/qd/s/jalg_26/entry_0325020008/)»

https://job.axol.jp/qd/s/jalg_26/entry_0325020008/



(2) エントリーシート

エントリーシートについての詳細はマイページ画面にてお知らせいたします。

エントリーシートの提出をもちまして、正式エントリーとなります。

※エントリー締切：2024 年 9 月 30 日（月）13:00 まで

8. 選考方法・日程

- (1) 選考方法：書類選考・面接試験・適性検査等（予定）
- (2) 日程：2024年10月上旬～10月下旬頃 ※詳細はマイページにてお知らせいたします。

9. 入社後の待遇

- (1) 初任給：業務経験・社会人経験年数などを考慮し、当社規定により決定いたします。
※試用期間 3 カ月（体験搭乗制度以外の待遇に変更はありません）
- (2) 諸手当：時間外勤務手当、休日勤務手当、深夜勤務手当、年末年始手当、近地住宅奨励制度、航務管理者手当、扶養手当、単身赴任手当（国内）など
- (3) 通勤費：当社規程に基づき支給
- (4) 昇給・賞与：定期昇給/年 1 回
賞与/年 2 回（夏期・冬期）支給 ※会社業績等に応じて追加支給
- (5) 休暇：年次有給休暇、慶弔休暇、産前産後・育児・介護休暇あり
- (6) 福利厚生：各種社会保険適用、日本航空健康保険組合加入、制服貸与、財形貯蓄、社宅・寮、JAL グループ従業員持株会制度、産前産後・育児・介護休職制度、育児短時間勤務など
- (7) 教育制度：体験搭乗制度、新入社員入社基礎教育、階層別研修、JAL フィロソフィ勉強会、安全教育、マネジメント（ステップアップ研修、フォローアップ研修）研修、職種別教育、JAL グループ各種合同研修、通信教育など
- (8) 転勤の有無：将来的に国内外の空港に転勤の可能性有。

以上